

Я, Кулиева Алмара Кудрат кызы, обучающаяся 3 курса по направлению "Психология", председатель Студенческого совета факультета психологии, выдвигаю свою кандидатуру на пост председателя Студенческого совета Санкт-Петербургского Государственного Университета.

Я твердо убеждена, что, являясь коллегиальным органом студенческого самоуправления, Студенческий совет Университета должен руководствоваться в своей деятельности тремя основными принципами: Студенческий совет как опора для студенчества, Студенческий совет как партнер для сотрудников Университета, Студенческий совет как гарант личностного и профессионального роста для членов Студенческого совета.

Студенческий совет как опора для студенчества

На наших плечах лежит огромная ответственность: интересы 30 000 студентов, чье доверие мы можем оправдать только эффективным и добросовестным выполнением своих обязательств.

Будучи председателем Студенческого совета Университета, для защиты интересов и выражения мнения студенчества я намерена:

1. Создать разветвленную систему сбора мнений студентов, включающую в себя как различные Интернет- и бумажные опросы, так и общественные обсуждения на сайте СПбГУ и личные встречи со студентами. Сейчас в своей деятельности мы чаще отдаем предпочтение одним способам сбора мнений в ущерб другим, руководствуясь принципом простоты реализации, а не принципом эффективности для решения поставленной задачи.
2. Слушать и слышать каждого студента, учитывать каждое мнение и оказывать должное внимание интересам всех заинтересованных сторон при решении поставленных вопросов.
3. Следовать принципам прозрачности и гласности при решении всех вопросов, приглашая студентов посещать заседания Студенческого совета и активно участвовать в обсуждении вопросов, а также предоставляя исчерпывающую информацию о принимаемых и принятых решениях.
4. Лично или посредством комитетов Студенческого совета Университета обеспечивать посильную поддержку всех общественно значимых студенческих инициатив, невзирая на сложность их реализации.

Студенческий совет как партнер для сотрудников Университета

Обсуждая актуальные вопросы и решая поставленные задачи, нам стоит помнить не только о сиюминутных желаниях, но и о долгосрочных целях Университета, одной из которых является повышение рейтинга Университета среди мировых вузов. Достижение глобальных целей Университета - задача длительная? Сложна и требующая вложения огромного количества сил и - самое главное - слаженной работы сотрудников Университета и студенчества. Ни те, ни другие не смогут достигнуть этих несомненно желаемых целей без реализации партнерских отношений, понимания и поддержки друг друга.

Будучи председателем Студенческого совета Университета, для обеспечения эффективной слаженной работы Студенческого совета и сотрудников Университета я намерена:

1. Инициировать частые встречи активистов Студенческого совета с сотрудниками Университета для обсуждения планов и задач, а также для предотвращения неверного понимания мнений друг друга и иных сложившихся ситуаций.
2. Мотивировать студентов, в том числе членов студенческих советов, пользоваться возможностями Виртуальной приемной СПбГУ - несомненно удобной платформой для получения письменных ответов на интересующие вопросы, а также пользоваться этой платформой самой.
3. Установить фиксированный график встреч с различными сотрудниками Университета, а также обеспечить постоянный сбор вопросов и предложений студентов к ним, что позволит своевременно систематизировать вопросы и обстоятельно подготовиться к предстоящим встречам.

Студенческий совет как возможность личностного и профессионального роста для членов Студенческого совета

Студенческий совет - прекрасная возможность для нас применять имеющиеся профессиональные знания и умения, навыки работы в команде, публичных выступлений и ведения дебатов, а также навыки менеджмента для решения реальных и важных задач. Также важно понимать, что работа в подобной организации развивает в нас лидерские качества, умение принимать ответственность не только за себя, но и за других, умение слышать друг друга, а периодически и разрешать конфликтные ситуации. Все это бесспорно важно для развития личности и профессионала, но нельзя забывать, что эффективный рост связан с эффективной внутренней организацией работы.

Будучи председателем Студенческого совета Университета, для обеспечения высокой эффективности работы Студенческого совета как организации я намерена:

1. Организовать работу Студенческого совета Университета как единой системы, включающей с одной стороны комитеты Студенческого совета, а с другой стороны - Студенческие советы факультетов. Это может быть реализовано с помощью налаживания горизонтальных связей между подразделениями (комитетами/рабочими группами) Студенческих советов факультетов и подразделениями (комитетами/рабочими группами) Студенческого совета Университета.
2. Наладить работу комитетов Студенческого совета Университета путем принятия следующих мер:
 1. Утвердить состав каждого комитета.
 2. Обеспечить по необходимости обучение председателей комитетов основным навыкам, необходимым для управления подразделением Студенческого совета.
 3. Обозначить порядок работы студентов со Студенческими советами Университета через соответствующие комитеты для более эффективного и своевременного решения вопросов и проблем, а также для разгрузки собраний Студенческого совета Университета с последующими более редкими встречами.
3. Наладить работу Студенческих советов факультетов путем принятия следующих мер:
 1. Организовать различные мероприятия (обучающие, рабочие, культурно-досуговые) с участием всех членов Студенческих советов для налаживания горизонтальных связей между Студенческими советами.
 2. Обеспечить встречи Президиума и активистов Студенческого совета Университета с представителями Студенческих советов факультетов.
 3. Организовать эффективную двустороннюю систему передачи поручений и сбора мнений между Студенческим советом Университета и Студенческими советами факультетов.